

Ziektewet Eigenrisicodragerschap

Advance B.V.



Ziektewet Eigenrisicodragerschap



Werkgevers hebben verschillende redenen om te kiezen voor het Ziektewet eigenrisicodragerschap. Dit varieert van het 'premievoordeel argument' tot een 'betrokkenheidsargument'. In dit laatste geval vinden werkgevers het prettig zelf invloed en betrokkenheid te hebben, bij het werken aan de terugkeer van de zieke medewerker in het arbeidsproces. Uiteindelijk is voor alle werkgevers het doel de onnodige kosten te beperken. En een gezond bedrijf te realiseren met tevreden en gezonde medewerkers.

Betrokkenheid

Inmiddels hebben veel werkgevers de keuze gemaakt voor het Ziektewet Eigenrisicodragerschap. Het grootste deel van deze werkgevers heeft de uitvoering van het eigenrisicodragerschap vervolgens volledig uitbesteed aan een gespecialiseerde partij zonder betrokken te blijven bij het begeleidingsproces.

Uitvoering én communicatie

Advance denkt hier anders over. Dé oplossing van de kostenbeperking ligt bij de basis: de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werknemer en de werkgever. En bij een combinatie van inrichting van het bedrijf en een goede uitvoering van het eigenrisicodragerschap. Dus niet de put dempen als het kalf verdronken is, maar proberen te voorkomen dat het kalf bij de put komt. Hierbij spelen beleid en de communicatie een belangrijke rol. Veel verzuimprotocollen zijn bijvoorbeeld nog niet geschikt voor het Ziektewet eigenrisicodragerschap. Advance helpt u, naast de uitvoering van het Ziektewet eigenrisicodragerschap, ook bij het formuleren, implementeren en communiceren van een overall beleid met een up-to-date protocol.

Zij aan zij

Het zelf uitvoeren van de Ziektewet begeleiding vraagt veel kennis, tijd en inspanning. En die zijn niet altijd beschikbaar. De casemanager moet namelijk de noodzakelijke kennis up-to-date houden. Het liefst beschikken over een klankbord. En daarnaast vaak ook nog andere werkzaamheden verrichten.

Wij staan de werkgever hierin bij. Wij beschikken over een team van ervaren casemanagementspecialisten op het gebied van de Ziektewet en WIA. Afhankelijk van uw wensen kunnen wij de uitvoering van het casemanagement geheel of volledig overnemen.

Samenwerking

Alle partijen hebben belang bij een zorgvuldige uitvoering van de Ziektewet en een snelle terugkeer van de zieke (ex)werknemer in het arbeidsproces. Wij vinden het belangrijk dat een werkgever beseft dat een zieke ex-medewerker geld kost. Maar vinden ook dat de zieke (ex)werknemer moet beseffen dat er een zekere mate van eigen verantwoordelijkheid bestaat. Advance zorgt er tenslotte voor dat de werknemer, indien mogelijk, zo snel mogelijk weer terugkeert in het arbeidsproces. Daarom is ons uitgangspunt dat wij alle uitvoerende werkzaamheden verrichten. En de werkgever informeren over de uitkering. De werknemer dient daarbij actief mee te werken aan het re-integratieproces en de benodigde informatie te verschaffen. Het is vervolgens de werkgever die de uitkering aan de ex-werknemer overmaakt. Zo beseft hij iedere maand weer, dat het voorkomen van verzuim geld oplevert.



Onze rol

Bij de uitvoering van het Ziektewet casemanagement houden wij ons bezig met:

- Het vaststellen van recht, duur en hoogte van de uitkering.
- Het begeleiden en ondersteunen van de (ex)werknemer bij de re-integratie.

Maar niet voor ieder dossier is een kostbaar en langdurig begeleidingstraject nodig. Daarom hanteren wij, afhankelijk van het dossier, een stappenplan bij onze dienstverlening. Zo betaalt u alleen voor de werkzaamheden die daadwerkelijk worden uitgevoerd. Wij hanteren bij de uitvoering het volgende stappenplan:

Stap 1): Uitsluitend administratie van de ziek-uit-dienstmelding-medewerker zonder verdere claim afwikkeling:

- De werkgever doet de ziek-uit-dienst-melding bij Advance. Advance administreert de claim, bewaakt de voortgang van de melding en het leveren van de noodzakelijke aanvullende gegevens door werknemer. Dit kan leiden tot een rappel richting de (ex)werknemer en/of een hersteld melden bij UWV. Door dit laatste voorkomen wij bij de eerstejaars beoordeling de constatering van een onterecht openstaande claim bij UWV en de daaruit voortvloeiende boete. Na deze stap sluiten wij het dossier af. Er volgt geen inhoudelijke beoordeling.

Stap 2): Dit betreft stap 1) aangevuld met consult bedrijfsarts t.b.v. vaststelling recht op uitkering en vaststelling hoogte uitkering.

- Er vindt in dit geval een beoordeling plaats op juridische en/of medische gronden. Dit betekent dat het inzetten van en communiceren met een arts is inbegrepen. Het gaat hier dus uitsluitend om de beoordeling van de vraag of er recht op uitkering is, zonder dat casemanagementwerkzaamheden plaatsvinden. Als de conclusie is dat er geen recht op uitkering bestaat, communiceren wij dit en sluiten we het dossier af.

Stap 3): Deze stap bevat stap 1) en stap 2), aangevuld met volledig casemanagement gedurende max. 104 weken en bezwaar en/of beroep indien Advance dit initieert, of de werknemer dit instelt.

- Er vindt beoordeling van recht, hoogte en duur plaats. Alsmede begeleiding waaronder inzet bedrijfsarts op initiatief van Advance. Bij deze stap is inbegrepen het voeren van een bezwaaren/of beroepsprocedure, indien deze door Advance wordt geïnitieerd. De (ex)werknemer heeft bij deze variant recht op een uitkering en begeleiding/uitvoering.
- Begeleiding op grond van herleving van het recht op uitkering nadat een (ex)werknemer hersteld gemeld is geweest, en binnen 28 dagen weer ziek meldt, is in deze variant inbegrepen. In andere gevallen beschouwen wij het dossier als een nieuwe claim.
- Bezwaar en/of beroepsprocedure als deze door de werknemer is ingesteld, nadat Advance de claim bij stap 2) heeft afgewezen.

Wilt u meer gedetailleerde informatie?

Neem gerust contact op met Hendrik Jan van Pelt.



hendrik.jan.van.pelt@advance.blue



+31 (6) 53407719